



# CÓDIGO DE ÉTICA

E CONDUTA EMPRESARIAL





## APRESENTAÇÃO

Apresentamos o Código de Ética da Plantbem Piauí. Mais do que um documento normativo, este guia traduz nossa identidade e os princípios que assumimos moral e contratualmente para garantir um convívio íntegro e saudável. Ele é o alicerce de nossas relações e reflete o ambiente de excelência que buscamos construir para todos que cruzarem seus caminhos com os nossos.

Acreditamos que nossas ações geram impactos diretos e indiretos nas pessoas ao nosso redor e na comunidade em que estamos localizados. Independentemente de nossa função ou entrega, lidamos diariamente com colegas, líderes, fornecedores, clientes e representantes da sociedade. Por trás de cada processo e decisão, existem pessoas reais em um ambiente real: pais, mães, filhos e cidadãos que buscam, através do trabalho, o seu sustento e realização e que habitam em cooperação mútua e sustentável com o meio que os cerca.

Por isso, a premissa fundamental da Plantbem Piauí é o respeito à dignidade humana (ética social) e ao meio ambiente (bioética ambiental). Ser ético é recordar-se desse fato em cada tarefa da nossa rotina. É praticar a empatia e a solidariedade, compreendendo que o ambiente que desejamos experimentar em nossa jornada começa, invariavelmente, em nossa própria atitude.

Este Código não busca apenas listar regras, mas despertar em cada um de nós a importância de um convívio harmonioso e ético. Ele é o nosso compromisso público com a transparência, a justiça e a integridade.

“Seja a mudança que você quer ver no mundo”

Mahatma Gandhi



## ÍNDICE

Apresentação .....	2
Índice .....	3
Mensagem da Diretoria .....	4
Missão / Visão .....	5
Valores .....	6
Introdução .....	7
Destinatários .....	8
<b>Capítulo 1 – Princípios Aplicáveis a Todas as Relações .....</b>	<b>9</b>
<b>Capítulo 2 – Diretrizes Éticas para as Relações .....</b>	<b>11</b>
Seção I – Entre Colaboradores .....	11
Seção II – Entre a Plantbem Piauí e Colaboradores .....	13
Seção III – Entre a Plantbem Piauí e Governos .....	15
Seção IV – Entre a Plantbem Piauí e Sociedade .....	17
Seção V – Entre a Plantbem Piauí e Clientes .....	18
Seção VI – Entre a Plantbem Piauí e Fornecedores .....	19
<b>Capítulo 3 – Diretrizes Éticas de Compliance e Accountability .....</b>	<b>21</b>
<b>Capítulo 4 – Diretrizes Éticas sobre Gestão da Informação .....</b>	<b>22</b>
<b>Capítulo 5 – Diretrizes Éticas sobre Conduta Operacional e Ativos da Empresa. ....</b>	<b>23</b>
<b>Capítulo 6 – Gerenciamento de Desvios das Diretrizes Éticas .....</b>	<b>24</b>
Disposições Finais .....	26
Termo de Aceite e Compromisso .....	27



## MENSAGEM DA DIRETORIA

Na Plantbem Piauí, a integridade, a transparência e a responsabilidade são os pilares sobre os quais construímos nossa reputação. Este Código de Ética e Conduta Empresarial é o reflexo disso. Ele expressa o nosso compromisso em agir de forma correta, segura e justa em todas as nossas operações.

Esperamos que este documento seja a **bússola** para nossas ações diárias, independentemente do cargo ou posição que ocupemos. Ele define como nos relacionamos com nossos colegas, clientes, parceiros e com o Poder Público, garantindo que a excelência técnica caminhe lado a lado com a retidão moral.

Cada um de nós — diretores, gestores, colaboradores e parceiros — desempenha um papel essencial na proteção da nossa cultura. Por isso, **convidamos você a ler estas diretrizes com atenção** e, mais do que isso, a praticá-las. Em caso de dúvidas sobre como agir em situações específicas, nossos canais de apoio estarão sempre abertos.

Juntos, somos responsáveis por cultivar um ambiente de trabalho íntegro e um crescimento sustentável. Afinal, o trabalho que realizamos na Plantbem Piauí todos os dias ajuda a realizar sonhos e construir projetos, literalmente embrulhando sonhos e escrevendo os passos do futuro que nosso Estado e País almejam alcançar.

Contamos com o empenho de cada um de vocês para que nossa história continue sendo pautada pela ética e pela excelência.

*Amilton F. de Sousa*

**SÓCIO-ADMINISTRADOR DA PLANTBEM PIAUÍ**



## **MISSÃO**

Produzir mudas de eucalipto com excelência técnica, alta tecnologia e práticas sustentáveis, respeitando as pessoas, as comunidades e o meio ambiente, assegurando qualidade, segurança e contribuição positiva para toda a cadeia florestal.

## **VISÃO**

Ser reconhecida, até 2030, como referência em excelência, inovação e sustentabilidade na produção de mudas florestais, contribuindo ativamente para a preservação dos ecossistemas e para um modelo de desenvolvimento que equilibra produtividade, tecnologia e responsabilidade ambiental.



## VALORES

### EXCELÊNCIA

Buscamos o mais alto padrão técnico e operacional em cada etapa do processo, do viveiro ao produto final.

### SUSTENTABILIDADE

Atuamos com responsabilidade no uso dos recursos naturais, promovendo equilíbrio entre produção e preservação ambiental.

### INOVAÇÃO

Investimos continuamente em tecnologia, processos e conhecimento para garantir qualidade, eficiência e evolução constante.

### SEGURANÇA

Priorizamos a segurança das pessoas, dos processos e do meio ambiente, garantindo um ambiente de trabalho responsável e controlado.

### RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

Assumimos compromisso ético com colaboradores, parceiros, comunidades e o território onde atuamos.

### RESPEITO E COMPROMETIMENTO

Valorizamos relações baseadas em respeito, integridade, confiança e cumprimento de compromissos.





## INTRODUÇÃO

Este Código de Ética é a tradução formal da identidade da Plantbem Piauí. Ele não existe apenas para ditar o que é proibido, mas para iluminar o que é esperado de nós. Em um mercado cada vez mais dinâmico, nossa maior vantagem competitiva não reside apenas no que entregamos, mas na forma como agimos e nos relacionamos.

Nossa conduta deve ser pautada pelo equilíbrio entre a busca por resultados e a integridade irrepreensível. Este documento serve como bússola para os momentos de dúvida, oferecendo diretrizes claras que garantem que nossa excelência técnica caminhe sempre ao lado da retidão moral. Acreditamos que uma empresa sólida se constrói sobre a confiança, tanto de nossos colaboradores, como também de nossos clientes, parceiros e de toda a sociedade.

Reconhecemos que a Plantbem Piauí é um organismo vivo, em constante evolução. Por isso, este Código é um documento dinâmico, que será revisado, ampliado e atualizado periodicamente para refletir as mudanças do mundo e o amadurecimento de nossa própria cultura. Encorajamos que este texto não seja apenas lido, mas estudado e consultado rotineiramente, tornando-se o fundamento de cada decisão tomada em nome de nossa organização.



## DESTINATÁRIOS

As diretrizes e normas estabelecidas neste Código de Ética fazem parte do seu contrato de trabalho e **são uma obrigação tão importante quanto qualquer outra**. Elas se aplicam a todos aqueles que, de forma direta ou indireta, atuem em nome da Plantbem Piauí ou que com ela mantenha relação de vínculo. Elas também abrangem integralmente nossos sócios, diretores, gestores e colaboradores de todos os níveis hierárquicos, estendendo-se também a estagiários e jovens aprendizes.

Da mesma forma, este documento deve ser observado e respeitado por nossos fornecedores, prestadores de serviços, assessores, consultores externos e quaisquer parceiros de negócios, bem como por agentes públicos em interação com a empresa e visitantes que se encontrem em nossas dependências de trabalho.

A aplicação deste Código fundamenta-se na ética universal e na equidade, sendo absolutamente independente de nível social, grau de instrução, origem étnica ou nacional, identidade de gênero, orientação sexual, convicção religiosa ou grau de autoridade exercido. Na Plantbem Piauí, acreditamos que todos merecem e devem ser tratados com o mais alto nível de respeito e integridade, garantindo que o privilégio de função jamais se sobreponha aos princípios aqui firmados.

O cumprimento destas normas é uma obrigação profissional prioritária, assumida desde o primeiro contato com a empresa. Portanto, **a violação de qualquer diretriz ou a omissão por desídia pessoal será considerada falta contratual**, sujeitando o infrator às medidas disciplinares cabíveis. Tais sanções, aplicadas conforme a gravidade da conduta, podem variar desde **advertências e suspensões até o desligamento definitivo por justa causa ou a rescisão imediata de parcerias comerciais**, sempre em conformidade com a legislação vigente.



## **CAPÍTULO 1**

### **PRINCÍPIOS APLICÁVEIS A TODAS AS RELAÇÕES**

A Plantbem Piauí fundamenta suas operações e relações em princípios inegociáveis. Estes valores devem guiar a conduta de todos os diretores, colaboradores e parceiros, independentemente de sua função.

#### **1. Conformidade com a Lei**

O cumprimento das leis é a base de nossa atuação. A Plantbem Piauí não tolera qualquer prática que viole a legislação brasileira, normas contábeis ou acordos firmados com sindicatos. Agir dentro da lei é uma obrigação de todos os profissionais em suas rotinas administrativas, operacionais e técnicas.

#### **2. Integridade e Honestidade**

Prezamos pela retidão em todas as nossas ações. Na Plantbem Piauí, acreditamos que é preferível assumir a responsabilidade por um erro e corrigi-lo de imediato do que omitir ou ocultar falhas. A honestidade protege a nossa credibilidade e garante um ambiente de confiança mútua.

#### **3. Profissionalismo e Compromisso**

Honrar a palavra empenhada e os prazos assumidos é o que define nossa seriedade. Entendemos que o nosso produto impacta o sustento de famílias e o sucesso de outras empresas. Por isso, exigimos seriedade no cumprimento de horários, no zelo com os processos e na entrega de resultados com qualidade.

#### **4. Respeito e Dignidade Humana**

O respeito é o alicerce de nossas relações. Ele deve ser praticado entre colegas, superiores, subordinados e terceiros, sem qualquer distinção. O exercício da autoridade deve ser pautado pela liderança e pelo cuidado com a equipe, nunca pelo desrespeito. Repudiamos qualquer forma de discriminação ou tratamento que fira a dignidade do indivíduo.

#### **5. Transparência na Comunicação**

Erros podem ocorrer, mas a omissão é inaceitável. A transparência consiste em comunicar falhas ou condutas incorretas às pessoas competentes para resolvê-las. Agir com clareza permite que a empresa corrija desvios rapidamente e evite prejuízos aos colaboradores e ao negócio.

#### **6. Busca pela Excelência**

A excelência é o compromisso de realizar cada tarefa com o máximo de capricho e dedicação. Entendemos que o trabalho individual impacta o resultado coletivo; por isso, a falta de zelo de um único profissional pode prejudicar toda a equipe. Ser excelente é superar o básico e entregar o melhor resultado possível em cada desafio.



## CAPÍTULO 2

### DIRETRIZES ÉTICAS PARA AS RELAÇÕES

#### Seção I

##### Entre Colaboradores

O ambiente de trabalho na Plantbem Piauí é construído por cada um de nós. A forma como tratamos nossos colegas define não apenas a nossa cultura, mas também a segurança e a produtividade da nossa operação. Por isso, estabelecemos as seguintes diretrizes para o convívio interno:

1. **Respeito Mútuo e Combate à Discriminação:** A base de nossa convivência é o respeito. Não toleramos qualquer forma de desrespeito ou discriminação, seja por cor, religião, origem, idade, gênero, orientação sexual, deficiência ou qualquer outra característica pessoal. Esperamos que todos colaborem para um ambiente livre de preconceitos, onde cada profissional se sinta seguro e valorizado por sua competência e esforço.
2. **Repúdio ao Assédio e à Humilhação:** A Plantbem Piauí mantém tolerância zero contra qualquer tipo de assédio, seja ele moral ou sexual. Isso inclui comportamentos que criem um ambiente de trabalho hostil, como piadas ofensivas, insultos, gritos, ameaças ou qualquer atitude que fira a dignidade e o bem-estar do colega. O exercício da liderança deve ser feito de forma firme, porém sempre educada e respeitosa, focando no desenvolvimento das pessoas e nunca na humilhação.



3. **Cooperação e Trabalho em Equipe:** Acreditamos que o sucesso da empresa depende da união de todos. Incentivamos a ajuda mútua e o compartilhamento de conhecimentos. Atitudes individuais que prejudiquem o trabalho do grupo ou o clima organizacional, como a retenção de informações importantes ou o boicote às atividades de colegas, são contrárias aos nossos princípios. Na Plantbem Piauí, crescemos quando trabalhamos juntos.
  
4. **Zelo pela Saúde e Segurança:** A ética entre colegas também se manifesta no cuidado com a vida. É dever de cada colaborador zelar pela sua própria segurança e pela segurança de seus companheiros. Isso significa utilizar corretamente os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), respeitar as normas de segurança do trabalho e alertar imediatamente o colega ou superior caso perceba uma situação de risco. Cuidar do próximo é uma das maiores expressões de nossa ética.
  
5. **Comunicação Direta e Verdadeira:** Incentivamos que os conflitos e desentendimentos sejam resolvidos de maneira profissional e direta entre as partes envolvidas, sempre com educação. Devemos evitar fofocas, boatos ou comentários depreciativos que possam manchar a imagem de colegas ou prejudicar o ambiente de trabalho. A transparência e a conversa honesta são as melhores ferramentas para manter um clima de confiança.
  
6. **Uso Responsável dos Recursos:** O respeito entre colaboradores também envolve o cuidado com o que é de uso comum. Todos devem zelar pela limpeza, organização e conservação das ferramentas, equipamentos e espaços da empresa. Ao cuidar do patrimônio da Plantbem Piauí, você está respeitando o ambiente de trabalho de todos e garantindo que seus colegas tenham as condições ideais para desempenhar suas funções.



## Seção II

### Entre a Plantbem Piauí e Colaboradores

#### **1. Recrutamento, Seleção e Promoção (Meritocracia)**

A Plantbem Piauí assume o compromisso de contratar e promover pessoas com base em critérios técnicos, competência e desempenho. Nossas decisões de carreira são pautadas pelo mérito, garantindo oportunidades iguais a todos os candidatos e colaboradores, sem favorecimentos indevidos ou discriminação de qualquer natureza.

#### **2. Saúde e Segurança do Trabalho**

A empresa se compromete a fornecer um ambiente de trabalho seguro, cumprindo rigorosamente as normas de segurança e fornecendo os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) necessários. Em contrapartida, é obrigação do colaborador seguir todas as instruções de segurança e zelar pela sua integridade física e a de seus colegas. Não toleramos o descumprimento deliberado de normas que coloquem vidas em risco.

#### **3. Proibição de Álcool e Drogas**

Para garantir a segurança de todos e a qualidade de nossa operação, é estritamente proibido trabalhar sob o efeito de álcool ou drogas ilícitas. A posse, o consumo ou a comercialização dessas substâncias nas dependências da empresa ou durante a jornada de trabalho são faltas graves, sujeitas a desligamento imediato.



#### **4. Trabalho Infantil e Trabalho Escravo**

A Plantbem Piauí repudia e proíbe terminantemente qualquer forma de exploração de trabalho infantil ou condições análogas à escravidão em suas operações e também em sua cadeia de fornecedores. Atuamos em conformidade com as leis trabalhistas e respeitamos a dignidade de todo ser humano.

#### **5. Neutralidade Política e Religiosa**

A Plantbem Piauí respeita o direito individual de cada colaborador de ter suas convicções políticas e religiosas. No entanto, é vedado o uso do nome da empresa, de seus recursos, uniformes ou dependências para a realização de propagandas, manifestações políticas, atividades religiosas ou pedidos de voto. A empresa mantém-se neutra e profissional nestes temas.

#### **6. Uso dos Recursos e Bens da Empresa**

Os equipamentos, veículos, ferramentas, sistemas de e-mail e acesso à internet fornecidos pela Plantbem Piauí são ferramentas de trabalho. Devem ser utilizados para fins profissionais, com zelo e responsabilidade. A empresa reserva-se o direito de monitorar o uso de seus sistemas, patrimônio e dependências físicas de trabalho, respeitando a lei, para garantir a segurança da informação e a produtividade.

#### **7. Conflito de Interesses**

Espera-se que o colaborador aja sempre no melhor interesse da Plantbem Piauí. Consideramos que existe conflito de interesse quando o colaborador usa sua posição na empresa para obter benefícios pessoais para si, para parentes ou amigos. Situações como trabalhar para concorrentes, ser dono de empresa que fornecem para a Plantbem Piauí, ou com ela concorra de qualquer modo ou em qualquer medida, ou ainda usar informações sigilosas para ganho próprio devem ser comunicadas imediatamente à diretoria.



## **8. Desenvolvimento Profissional**

A Plantbem Piauí incentiva o crescimento de seus colaboradores através do compartilhamento de conhecimento e, sempre que possível, de treinamentos técnicos. Acreditamos que o sucesso da empresa está diretamente ligado ao aprimoramento das pessoas que a compõem.

### **Seção III**

#### **Entre a Plantbem Piauí e Governos**

A Plantbem Piauí preza por uma relação de transparência e respeito com as autoridades e órgãos públicos em todas as esferas (Municipal, Estadual e Federal). Nossas interações com o poder público devem ser pautadas pela ética e pela estrita legalidade, seguindo as diretrizes abaixo:

#### **1. Tolerância Zero contra a Corrupção**

É terminantemente proibido oferecer, prometer, autorizar ou dar qualquer tipo de vantagem indevida, pagamentos em dinheiro, presentes ou favores a agentes públicos (fiscais, policiais, secretários, entre outros) para agilizar serviços, evitar multas ou obter benefícios para a Plantbem Piauí. Agimos com integridade e acreditamos que o sucesso de nossa empresa deve vir apenas do nosso trabalho e da qualidade de nossos produtos.

#### **2. Relacionamento com Agentes Públicos e Fiscalização**

Sempre que a Plantbem Piauí receber uma fiscalização ou visita de órgãos governamentais, o tratamento deve ser profissional, cortês e transparente. Devemos fornecer as informações e documentos solicitados de forma verídica e completa. É vedado qualquer comportamento que vise dificultar, impedir ou enganar o trabalho de fiscalização ou investigação das autoridades.

### **3. Integridade em Licitações e Contratos Públicos**

Caso a Plantbem Piauí participe de licitações ou venda produtos para o Governo, garantimos que todas as etapas do processo serão seguidas com honestidade. Repudiamos qualquer tentativa de fraude, combinação de preços com concorrentes ou qualquer prática que prejudique o caráter justo das contratações públicas.

### **4. Exatidão nas Informações e Pagamento de Tributos**

A Plantbem Piauí assume o compromisso de manter sua contabilidade e registros financeiros em dia, refletindo fielmente a realidade da empresa. Cumprimos com nossas obrigações fiscais e tributárias, garantindo o pagamento correto de impostos e encargos sociais, entendendo que este é o nosso papel para o desenvolvimento do Estado e do Município.

### **5. Contribuições e Atividades Políticas**

A Plantbem Piauí não realiza doações de dinheiro ou bens para candidatos, partidos políticos ou campanhas eleitorais, conforme previsto na legislação vigente. Além disso, nenhum colaborador está autorizado a fazer promessas ou contribuições em nome da empresa para obter vantagens políticas ou comerciais.

### **6. Brindes e Hospitalidade a Agentes Públicos**

Para evitar qualquer interpretação de tentativa de suborno ou influência indevida, nenhum colaborador está autorizado a oferecer presentes, refeições, viagens ou entretenimento a agentes públicos ou pessoas ligadas a eles, salvo se houver orientação prévia e expressa da Diretoria e se estiver de acordo com as leis e a ética pública.



## Seção IV

### Entre a Plantbem Piauí e Sociedade

A Plantbem Piauí entende que a produção de mudas é o início de uma cadeia que gera vida e riqueza. Nosso compromisso com a comunidade e o meio ambiente baseia-se em operar um viveiro que respeite a natureza e as pessoas:

#### **1. Gestão Responsável de Recursos Hídricos e Insumos**

Um viveiro exige o uso constante de água e nutrientes. A Plantbem Piauí assume o compromisso de utilizar tecnologias que evitem o desperdício de água e garantam o descarte correto de embalagens e resíduos químicos. Nosso objetivo é que a produção de mudas não gere impactos negativos para o solo ou para as fontes de água da região.

#### **2. Biossegurança e Proteção Vegetal**

Temos a responsabilidade ética de garantir que nossas mudas estejam livres de pragas ou doenças que possam prejudicar a agricultura local ou as florestas nativas. Mantemos um controle rigoroso em nossas instalações para que a Plantbem Piauí seja sempre uma fonte de saúde vegetal para o estado.

#### **3. Valorização do Trabalho Local**

A operação de um viveiro exige cuidado e dedicação manual. A Plantbem Piauí prioriza a contratação de pessoas das comunidades próximas, oferecendo treinamento e condições de trabalho dignas, transformando o viveiro em uma oportunidade de crescimento para as famílias da nossa região.



#### **4. Educação e Consciência Ambiental**

Sendo especialistas em germinar a vida, buscamos ser um exemplo de consciência ambiental. Apoiamos iniciativas que promovam o entendimento sobre a importância do reflorestamento e do manejo correto da terra, reforçando nosso papel como empresa cidadã.

### **Seção V**

#### **Entre a Plantbem Piauí e Clientes**

Nossos clientes são empresas florestais e produtores que confiam na Plantbem Piauí para alimentar suas produções. Por esta razão, nós prezamos pela:

#### **1. Qualidade Genética e Produtividade**

Comprometemo-nos a fornecer mudas com a genética exata prometida, garantindo que o cliente receba plantas com alto potencial de crescimento. A Plantbem Piauí não abre mão da qualidade técnica, pois sabemos que o sucesso da floresta do nosso cliente depende da saúde da muda que entregamos.

#### **2. Rigor Fitossanitário**

Garantimos que nossas mudas saiam do viveiro em perfeitas condições de saúde, prontas para o plantio no campo. Agimos com transparência, fornecendo todas as informações sobre os tratamentos realizados, para que o cliente tenha segurança total sobre a origem e a resistência do que está comprando.



### **3. Suporte Técnico e Honestidade Comercial**

Mais do que vender mudas, buscamos o sucesso do plantio do cliente. Agimos com honestidade sobre as melhores épocas de plantio e as necessidades de cada clone. Se identificarmos qualquer problema que possa comprometer o lote, informaremos o cliente de imediato, priorizando a confiança e a parceria de longo prazo.

### **4. Logística e Cuidado no Transporte**

As mudas são seres vivos sensíveis. A Plantbem Piauí zela para que o transporte, seja ele próprio ou de terceiros, ocorra de forma a minimizar o estresse das plantas, garantindo que elas cheguem ao destino com o máximo de vigor para o pegamento no solo.

## **Seção VI**

### **Entre a Plantbem Piauí e Fornecedores**

Nossos fornecedores são parceiros fundamentais para a qualidade das nossas mudas. A Plantbem Piauí espera que seus fornecedores de insumos, sementes, substratos e serviços compartilhem dos nossos valores éticos:

#### **1. Critérios de Seleção Justos**

A escolha de nossos fornecedores é baseada em critérios técnicos e profissionais, como qualidade, preço, prazo de entrega e integridade. Não aceitamos decisões baseadas em favorecimentos pessoais, amizades ou troca de favores. Buscamos parceiros que ajudem a Plantbem Piauí a entregar o melhor produto aos nossos clientes.



## **2. Ética na Cadeia de Suprimentos**

Exigimos que nossos fornecedores cumpram as leis trabalhistas e ambientais. A Plantbem Piauí reserva-se o direito de encerrar contratos com parceiros que utilizem trabalho escravo ou infantil, ou que cometam crimes ambientais graves. Queremos que a ética comece antes mesmo de a muda ser plantada.

## **3. Proibição de Presentes e Benefícios**

Para garantir a transparência, nenhum colaborador da Plantbem Piauí deve aceitar presentes, dinheiro ou vantagens de fornecedores que possam influenciar decisões de compra. Brindes de valor simbólico (como canetas ou agendas) são permitidos, desde que não criem uma obrigação de retribuição.



## CAPÍTULO 3

### DIRETRIZES ÉTICAS DE COMPLIANCE E ACCOUNTABILITY

*Accountability* é o compromisso de cada um de nós em assumir a responsabilidade por nossas tarefas, agir com transparência e responder pelos resultados do nosso trabalho perante a equipe e a diretoria.

#### **1. Veracidade nos Registros e Relatórios**

Todos os documentos da empresa — sejam eles boletins de campo, registros de mudas, planilhas de estoque ou relatórios de despesas — devem refletir a realidade. É proibido alterar dados, omitir falhas ou falsificar assinaturas. A confiança da diretoria e dos investidores é afetado pela honestidade do que é registrado no dia a dia. Assim, mantemos nossos documentos livres de distorções relevantes entre o que está escrito, o que deveria ser e a verdade dos fatos.

#### **2. Uso Responsável de Recursos Financeiros**

Toda compra ou pagamento em nome da empresa deve ocorrer com o máximo de zelo, buscando sempre o melhor custo-benefício para a Plantbem Piauí. Todo gasto deve ser comprovado com notas fiscais ou recibos válidos, e o uso de recursos da empresa para fins pessoais é terminantemente proibido.

#### **3. Cooperação com Auditorias e Controles**

A empresa realiza verificações periódicas para garantir que tudo está funcionando corretamente. Todo colaborador deve cooperar com essas auditorias, fornecendo as informações solicitadas de forma honesta, zelando pela conformidade e regularidade de cada operação, vendo em cada controle interno uma oportunidade de melhoria, e não uma perseguição.



## CAPÍTULO 4

### DIRETRIZES ÉTICAS SOBRE GESTÃO DA INFORMAÇÃO

A informação é um dos ativos mais valiosos da Plantbem Piauí. Proteger nossos segredos industriais e a privacidade das pessoas é um dever ético de todos.

#### **1. Proteção de Segredos Industriais e Genéticos**

Como trabalhamos com o desenvolvimento de clones e tecnologia de mudas, nossas fórmulas, processos de manejo e tabelas de produtividade são sigilosos. Essas informações não devem ser compartilhadas com pessoas de fora, nem mesmo com familiares ou amigos. O vazamento dessas informações prejudica a competitividade da Plantbem Piauí no mercado de celulose.

#### **2. Privacidade e Proteção de Dados (LGPD)**

Respeitamos a privacidade de nossos colaboradores, clientes e fornecedores. Dados pessoais (como CPF, endereço, histórico de saúde ou bancário) só devem ser coletados e usados para finalidades profissionais autorizadas. Devemos garantir que essas informações não sejam acessadas por pessoas não autorizadas, seguindo a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

#### **3. Conduta em Redes Sociais e Mídia**

O colaborador deve ser cuidadoso ao mencionar a Plantbem Piauí em redes sociais. É vedada a publicação de fotos de áreas internas, documentos ou processos sem autorização prévia. Da mesma forma, comentários que possam expor negativamente a imagem da empresa ou de colegas em ambientes públicos virtuais são considerados falta de ética profissional.



## CAPÍTULO 5

### DIRETRIZES ÉTICAS SOBRE CONDUTA OPERACIONAL E ATIVOS DA EMPRESA

Tudo o que a Plantbem Piauí oferece para a realização do trabalho — ferramentas, veículos, tecnologia e conhecimento — são bens da empresa que devem ser usados com responsabilidade e respeito. O zelo com esses ativos garante a continuidade do nosso negócio e a segurança de todos.

#### **1. Cuidado com o Patrimônio Físico e Ferramentas**

As instalações do viveiro, máquinas, tratores, ferramentas manuais e veículos são fundamentais para nossa operação. É dever de todo colaborador utilizar esses bens com cuidado, evitando desperdícios, quebras por mau uso ou negligência. Ao final da jornada, os equipamentos devem ser limpos e guardados em seus devidos lugares. Lembre-se: o cuidado com a ferramenta de hoje garante o trabalho de amanhã.

#### **2. Proteção do Conhecimento e da Genética (Clones)**

A tecnologia e a genética das nossas mudas são o maior tesouro da Plantbem Piauí. É proibido retirar do viveiro, sem autorização, qualquer material genético, mudas, sementes ou informações sobre nossas técnicas de produção para benefício próprio ou de terceiros. Esse conhecimento é propriedade da empresa e deve ser protegido por todos nós para manter nossa competitividade no mercado.



### **3. Uso de Equipamentos Eletrônicos e Internet**

Computadores, tablets, celulares funcionais e o acesso à internet são ferramentas exclusivas para o trabalho. Não é permitido o uso desses recursos para acessar conteúdos impróprios, espalhar notícias falsas (fake news) ou realizar atividades pessoais que prejudiquem a produtividade. A empresa espera que a comunicação digital seja sempre profissional e respeitosa.

### **4. Zelo pelos Recursos Naturais (Água e Energia)**

Em um viveiro, a água e a energia são essenciais. O uso ético desses recursos significa evitar o desperdício. Se você notar vazamentos, luzes acesas sem necessidade ou equipamentos ligados fora do horário, comunique seu supervisor ou resolva a situação imediatamente. A economia desses recursos é um dever ético com a empresa e com o meio ambiente.

### **5. Identidade Visual e Uniforme**

O uniforme e o logotipo da Plantbem Piauí representam nossa história e nossa seriedade. O colaborador deve zelar pela limpeza e boa apresentação de seu uniforme, utilizando-o de forma adequada durante o trabalho. É vedado o uso do uniforme ou do nome da empresa em locais ou situações que possam manchar a nossa reputação, como em comportamentos inadequados em locais públicos.

### **6. Propriedade da Informação**

Informações sobre clientes, preços, planos de expansão ou dificuldades operacionais são sigilosas. Não devemos discutir assuntos internos da Plantbem Piauí em locais públicos, redes sociais ou com pessoas que não pertencem à organização. A discrição é uma prova de lealdade e profissionalismo.

## CAPÍTULO 6

### GERENCIAMENTO DE DESVIOS DAS DIRETRIZES ÉTICAS

Para que a ética seja respeitada, precisamos de regras claras sobre o que acontece quando alguém desvia do caminho correto. A Plantbem Piauí garante um processo justo e transparente para todos.

#### 1. O Canal de Denúncias e Esclarecimentos

Se você tiver dúvida sobre se uma atitude é ética ou se presenciar algo errado, você deve procurar o seu superior imediato, a diretoria ou utilizar o Canal de Denúncias da empresa por meio do e-mail **ética.plantbempi@gmail.com** ou do telefone **(86) 99829-5176**. O silêncio diante de um erro pode ser interpretado como cumplicidade. A Plantbem Piauí assegura que o denunciante de boa-fé não sofrerá qualquer tipo de punição ou retaliação.

#### 2. O Comitê de Ética

A empresa manterá um Comitê de Ética responsável por analisar as denúncias de forma imparcial, formado pelos diretores e representantes dos colaboradores. Ninguém será julgado sem que tenha o direito de apresentar sua versão dos fatos. O objetivo do Comitê é descobrir a verdade e proteger a integridade da organização.

#### 3. Medidas Disciplinares

O descumprimento deste Código resultará em medidas disciplinares, aplicadas de acordo com a gravidade da falta e o histórico do colaborador. A aplicação dessas medidas visa corrigir o comportamento e garantir que a Plantbem Piauí continue sendo um lugar de trabalho seguro, honesto e produtivo para todos. As sanções podem incluir:

- a. Orientação verbal ou por escrito;
- b. Advertência formal;
- c. Suspensão;
- d. Rescisão do contrato de trabalho por justa causa.



## DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Código de Ética e Conduta entra em vigor na data de sua publicação e deve ser respeitado por todos. Ele não substitui o contrato de trabalho, mas o completa.

A Plantbem Piauí acredita que a ética é um exercício diário. Por isso, este documento será revisado sempre que necessário para acompanhar o crescimento da nossa empresa e os novos desafios do mercado de mudas e biotecnologia.

Qualquer caso não previsto neste guia será resolvido pela Diretoria, sempre buscando a justiça, a transparência e o bem comum.



### TERMO DE ACEITE E COMPROMISSO

Eu, \_\_\_\_\_, portador do CPF nº \_\_\_\_\_, declaro que **RECEBI HOJE** o Código de Ética e Conduta Empresarial da Plantbem Piauí e que **ENTENDI QUE PRECISO LÊ-LO INTEGRALMENTE.**

Comprometo-me a **SEGUIR AS DIRETRIZES** aqui apresentadas em minhas atividades diárias, zelando pela imagem da empresa e pelo respeito aos meus colegas, clientes e à sociedade.

Entendo que o cumprimento destas normas é parte essencial do meu vínculo com a organização, e uma **OBRIGAÇÃO CONTRATUAL.**

Monsenhor Gil-PI, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Colaborador